

**CHARTE QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL**

4

* Respect mutuel entre chacun
* Chacun fait preuve de solidarité lorsque cela est nécessaire
* Des actions sont mises en place pour favoriser la connaissance des personnes et de leurs activités
* Chacun exprime ses besoins et chaque responsable écoute et apporte une réponse
* Chacun s’investit dans son travail
* Les réussites dans le travail font l’objet d’une reconnaissance
* Les moyens matériels nécessaires sont définis en amont de l’activité, préparés, mis à disposition et respectés par les utilisateurs
* Les fiches de poste sont clairement établies et révisées aussi souvent que nécessaire
* Chacun peut demander une formation et s’engage à y participer s’il s’y inscrit
* L’autonomie est favorisée
* Les compétences et connaissances acquises sont mises en commun afin de diffuser les bonnes pratiques
* Chacun veille à sa propre santé physique et mentale ainsi qu’à celle de ses collègues
* Les situations difficiles constatées font l’objet d’une remontée en vue d’un traitement préventif ou correctif
* Chacun a droit à la parole lors des réunions de service
* Les objectifs fixés à chacun sont clairs et atteignables
* Les rôles et missions de chacun (élus et agents) sont clairement définis
* Chaque agent est associé et consulté dans l’organisation des activités le concernant

**Les compétences/le parcours professionnel**

**Les relations au travail/ le climat social**

**L’égalité professionnelle**

**La santé du travail**

**Le contenu du travail**

**L’engagement/le management participatif**

*“****La qualité de vie au travail désigne les actions qui permettent de concilier à la fois l’amélioration des conditions de travail pour les salariés et la performance globale des entreprises.***

*La présente charte a été réalisée dans le cadre de la démarche Qualité de Vie au Travail initiée par la « collectivité ». Elle représente les engagements pris par les élus et les agents de la « collectivité ». Ces bonnes pratiques s’inscrivent dans les 6 champs de la Qualité de Vie au Travail définis par l’ANACT.*

***La notion de QVT peut se concevoir comme un sentiment de bien-être au travail perçu collectivement et individuellement qui englobe l’ambiance, la culture de l’entreprise, l’intérêt du travail, les conditions de travail, le sentiment d’implication, le degré d’autonomie et de responsabilisation, l’égalité, un droit à l’erreur accordé à chacun, une reconnaissance et une valorisation du travail effectué.” -* source ANACT (Agence Nationale pour l’Amélioration des Conditions de Travail)**